

# Bilancio Sociale

**Esercizio 01/10/2020 – 30/09/2021**

**FILODOLIO COOPERATIVA SOCIALE A  
RESPONSABILITÀ LIMITATA**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	8
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	12
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	20
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	23
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	24
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	26
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	27

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il bilancio sociale è un documento con cui un'organizzazione dà conto ai propri interlocutori (stakeholder) dei risultati, degli effetti e delle ricadute generate con la propria attività.

Ha l'obiettivo di raccontare e condividere i risultati ottenuti e gli effetti prodotti nella maniera più chiara possibile non solo dal punto di vista economico -contabile, ma aggiunge altre valutazioni di carattere sociale e ambientale.

Questo bilancio sociale della FILODOLIO COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITÀ LIMITATA è redatto secondo i seguenti principi:

- neutralità delle informazioni che devono essere imparziali e indipendenti;
- coerenza con gli altri documenti di indirizzo e politica aziendale;
- trasparenza affinché i destinatari possano comprendere il procedimento logico e le informazioni contenute nel bilancio sociale;
- inclusione di tutti gli stakeholder identificati.

Nonostante sia stato un anno in cui la nota pandemia ha cambiato radicalmente lo stile di vita e le abitudini delle persone, è stato intenso il lavoro realizzato nell'anno di riferimento della ns. Cooperativa .

Per quanta sopra detto e per questo anno vissuto insieme, si ringraziano le socie ed i soci della Cooperativa che, con impegno e professionalità, hanno contribuito al raggiungimento dei risultati presentati nel Bilancio sociale 2020/2021 e hanno quotidianamente dato valore al nostro lavoro.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale così come

definite nel D.M. 24.01.2008 e dal D.lgs. n. 112/2017: il Ministero del Lavoro, con il decreto 4 luglio 2019, ha approvato le Linee guida per la redazione del bilancio sociale.

Si è scelto di fare riferimento anche ai seguenti standard e metodologie, al fine di dare compiutamente conto della complessità dell'attività dell'Organizzazione e dei risultati raggiunti:

- G.B.S.: principale standard di riferimento a livello italiano per quanto concerne la definizione dei contenuti di un bilancio sociale, rappresenta una guida operativa contenente indicazioni utili per la redazione del documento da un punto di vista neutrale, volta a garantire la completezza e l'attendibilità delle informazioni, nonché la trasparenza del processo seguito per raccoglierle, elaborarle e rappresentarle;
- AA1000: AccountAbility 1000 (AA 1000) è uno standard di processo, preso a riferimento in particolare per la mappatura degli stakeholders;

L'organo statutario per l'approvazione del Bilancio Sociale sono Il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei Soci che in uno con il Bilancio d'Esercizio dovranno deliberare per l'approvazione dei due documenti.

I canali di comunicazione sono il Registro delle Imprese e il sito [www.filodolio.com](http://www.filodolio.com), nonché la [pagina facebook FILODOLIO COOPERATIVA SOCIALE](#).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	FILODOLIO COOP. SOCIALE A R.L.
<b>Codice fiscale</b>	04303550752
<b>Partita IVA</b>	04303550752
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA G.GIUSTI, 45 - 73100 - LECCE
<b>N ° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A – 205681
<b>Telefono</b>	3899614596
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.filodolio.com">www.filodolio.com</a> FB: FILODOLIO COOPERATIVA SOCIALE
<b>Email</b>	<a href="mailto:filodolio@gmail.com">filodolio@gmail.com</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:filodolio@pec.it">filodolio@pec.it</a>
<b>Codice Ateco</b>	81.30.00 01.13.10 01.11.10 01.11.30 01.26.00 01.28.00 01.23.00 01.24.00 01.25.00

#### Aree territoriali di operatività

Regione Puglia, Provincia di Lecce

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La COOP.FILODOLIO è una realtà nata nel 2010 per volontà di giovani determinati a mettere in comune le proprie esperienze e competenze allo scopo di creare occasioni di lavoro e di inclusione sociale anche per soggetti ai margini della società.

La Cooperativa promuove una serie di servizi e strumenti per raggiungere i propri scopi sociali nel rispetto di alcuni riferimenti fondamentali, che ne guidano quotidianamente l'operato:

- Porre al centro di ogni attività e di ogni strategia di sviluppo, la persona con le sue capacità e possibilità.
- Incoraggiare la transizione dal disagio alla normalità, agendo nella duplice direzione di suscitare nel lavoratore la capacità di superare la soglia di accesso al mercato del lavoro e di consentire l'abbassamento della soglia minima di accesso.
- Stimolare una partecipazione forte e continuativa della base sociale, dei soci lavoratori in particolare, perseguendo la più ampia condivisione delle responsabilità nella gestione delle attività quotidiane, nelle scelte decisionali e strategiche per la Cooperativa.

La FILODOLIO una cooperativa sociale di tipo B, impegnata nella realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo a favore di persone con fragilità, al fine di creare opportunità di lavoro e di reinserimento sociale. Il compito è trasformare le debolezze in punti di forza, attraverso la formazione costante e la valorizzazione professionale delle competenze individuali.

Necessità d'impresa e attenzione al sociale non sono dimensioni inconciliabili.

Per rendere possibile questa ambiziosa sinergia, FILODOLIO fa del proprio radicamento al territorio, un ponte naturale fra queste due dimensioni.

Creare opportunità per la promozione umana all'integrazione sociale attraverso lo svolgimento di attività e servizi per la comunità, per i privati e le imprese del proprio territorio, permette di cogliere infatti diversi obiettivi:

- Fare del lavoro uno strumento importante contro l'esclusione e l'emarginazione sociale;
- Aiutare le proprie comunità a crescere, fornendo servizi, anche in forma sussidiaria .
- Dare vita ad una realtà stabile ed efficiente, determinando un ciclo virtuoso che permetta di traguardare il benessere comune.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art . 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 11. n. 381/1991)**

Le attività previste all'oggetto sociale dell'attuale Statuto sono molto più ampie rispetto a quelle effettivamente svolte: cioè stato volutamente deciso per permettere alla Cooperativa di crescere e sviluppare i propri obiettivi socio-economici .

Le attività svolte sino ad ora dalla Cooperativa sono:

- MANUTENZIONE AREE PRIVATE ADIBITE A VERDE
- COLTIVAZIONE AGRICOLA DI ORTAGGI
- COLTIVAZIONE DI FRUMENTO CEREALI, LEGUMI, OLIVI, ALBERI DA FRUTTO, TUBERI E BULBI, SPEZIE, PIANTE AROMATICHE E MICROORTAGGI
- VENDITA IN FORMA ITINERANTE DEI PRODOTTI AGRICOLI DI PROPRIA PRODUZIONE.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Attualmente non ci sono attività secondarie.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

**Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno

**Consorzi:**

**Altre partecipazioni e quote (valore nominate):**

Denominazione	Quota

## **Contesto di riferimento**

Il Contesto di riferimento deve rispondere ai requisiti di congruenza e coerenza logica tra diverse sezioni, quali:

1. analisi del problema e teorie/concetti sociologici di riferimento
2. elaborazione degli obiettivi
3. identificazione dei destinatari
4. elaborazione delle attività e degli approcci metodologici che si prevede di adottare
5. programmazione di tempi, risorse e mezzi

Quanta sopra è il sistema che consente alla Cooperativa di poter affrontare le sfide quotidiane.

## **Storia dell'organizzazione**

La Coop. Sociale FILODIOLIO è stata amministrata da un Amministratore Unico sino al 27/02/2017, quindi è stato costituito un Consiglio di Amministrazione composto all'avvio da tre Membri tuttora in carica.

Attualmente il consiglio di amministrazione è così composto

Presidente      Negro Alessandro

Consigliere    Paradiso Vito Michele (Vice-presidente)

Consigliere    Tommasi Luca

I soci sono divisi tra

- Soci Ordinari
- Soci Volontari

Alla data di chiusura dell'esercizio i Soci ordinari sono 8 ed i Volontari sono 4.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci operatori lavoratori
4	Soci operatori volontari

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente del C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per il controllo rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice-Presidente, consigliere e delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Negro Alessandro	No	M	40	27/02/2017	--	1		No	Presidente
Paradiso Vito Michele	No	M	41	27/02/2017	--	1		No	Vice-presidente
Tommasi Luca	No	M	49	27/02/2017	--	1		No	Consigliere



**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori ordinari
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Assemblea dei Soci del 27/02/2017 durata in carica sino a revoca o dimissioni.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Mediamente vengono effettuati 7 Consigli all'anno e la partecipazione è totalitaria.

**Persone giuridiche:**

Nominativo	Tipologia

**Tipologia organo di controllo**

Nessuno

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	N°	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Soci	1	-	100	0
2020	Soci	1	-	100	0
2019	Soci	1	-	100	0

Nessuna particolare segnalazione.

Partecipazione attiva di tutti i Soci.

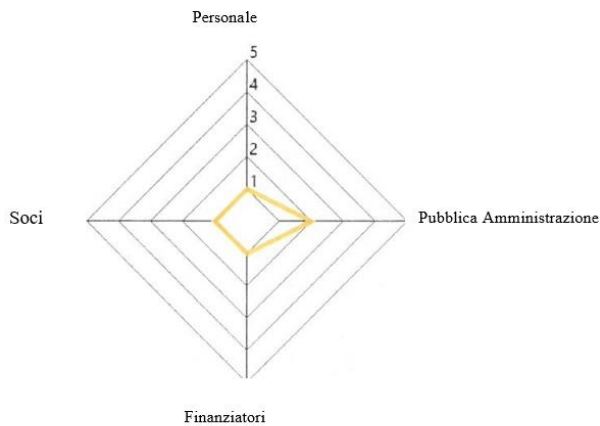
**Mappatura dei principali stakeholder**

**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	intensità
Personale	aggiornamento attività sociale	1 - Informazione
Soci	aggiornamento attività sociale	1 - Informazione
Finanziatori	aggiornamento attività sociale	3 - Informazione
Clienti/Utenti	Nn	Non presente
Fornitori	Nn	Non presente
Pubblica Amministrazione	aggiornamento attività sociale	2 - Consultazione
Collettività	nn	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

**Livello di influenza e ordine di priorità**



SCALA:

1. Informazione
2. Consultazione
3. Co-progettazione
4. Co-produzione
5. Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologi a soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

nn

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
0	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
0	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
11	di cui maschi
0	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	11
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza dal 2021</b>	<b>In forza dal 2020</b>
Totale	11	9
< 6 anni	11	9
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
11	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
0	Impiegati

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificate (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificate (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
4	Totale persone con svantaggio	4	0
4	persone con disabilita fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilita psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in eta lavorativa in situazioni di difficolta familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non gia presenti nell'elenco	0	0

**3** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**1** lavoratori dipendenti non soci con svantaggio e con contratto a tempo determinato

## Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Terna formativa	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
-	-	-	-	-	-

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Terna formativo	N. partecipanti	Ore formazione e pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
-	-	-	-	-	-

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminate	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-Time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	11	0
11	di cui maschi	11	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

#### Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto e tutoraggio nelle attività di vendita a domicilio dei prodotti agricoli effettuate dai soci lavoratori disabili.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE AGRICOLTURA

#### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

$20.367,36/15.004,08 = 1,36$

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi vi annuali: **0**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Accredito su conto corrente mediante bonifico bancario.**

**N.B.: La modalità di regolamentazione del rimborso è basata sul piedi-lista**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:  
non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):  
non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):  
non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):  
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:  
costante

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):  
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:  
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico {% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione {% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

stabile

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

stabile

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

stabile

### **Output attività**

Non presente

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
------------------	-------------------------	--	---

Durata media tirocini (mesi) 2 e 0,00% buon esito

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presente

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non presente

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualita (se pertinenti)**

Non presente

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

1 soci lavoratori hanno raggiunto tutti gli obiettivi di gestione individuati

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non presente

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizisociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	900,00 €	900,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati/Imprese cessione di prodotti	8.394,00 €	6.931,00 €	5.791,00 €
Ricavi da Privati/Imprese manutenzione verde	23.369,00 €	15.688,00 €	17.535,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	737,00 €	357,00 €	4.253,00 €
Contributi pubblici	4.887,00 €	3.739,00 €	0,00 €
Contributi privati	21.990,00 €	24.197,00 €	17.931,00 €

#### Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	1.200,00 €	1.100,00 €	1.100,00 €
Totale riserve	5.497,00 €	3.478,00 €	7.890,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	123,00 €	740,00 €	(4.413,00) €
Totale Patrimonio netto	21.990,00 €	24.197,00 €	17.931,00 €

#### Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	123,00 €	740,00 €	(4.413) €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	400,00 €	858,00 €	(4.130,00) €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.100 €	1.100,00 €	1.100,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A del Conto Economico)	62.737,00 €	50.502,00 €	45.510,00 €

**Costo del lavoro:**

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Canto Economico Bilancio CEE)	32.825,00 €	28.868,00 €	27.986,00 €
Costa del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0%	0%	0%
Peso su totale valore di produzione	52,41%	57,16%	61,49%

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	8.394,00 €	8.394,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	23.369,00 €	23.369,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	737,00 €	737,00 €
Contributi	4.887,00 €	21.990 €	26.877,00 €
Grant e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore de/la produzione 2021:**

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	4.887,00 €	8,23 %
Incidenza fonti private	54.490,00 €	91,77 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non presente

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

**Non presente**

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

non presente

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Rifiuti vegetali

Educazione al/a tutela ambienta/e:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Terna	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale {consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.} e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno diriferimento	Unita di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Nel corso dell'esercizio la cooperativa ha concluso in qualità di partner il progetto dal titolo "UTILITA' MARGINALE", presentato dalla Fondazione DIV.Ergo\_ONLUS, nell'ambito del bando "TERRE COLTE" promosso dalla Fondazione "CON IL SUD", già avviato durante l'esercizio 2018/2019, prorogato per le ragioni connesse all'epidemia da Covid-19. L'iniziativa è stata finalizzata a mettere a coltura i terreni agricoli abbandonati e non adeguatamente utilizzati, con l'obiettivo di rivitalizzare la tradizione agricola del Mezzogiorno, anche attraverso l'inserimento sociale e lavorativo di soggetti svantaggiati.

Nel corso dell'esercizio, inoltre, è stato eseguito gran parte del progetto assegnato dalla Fondazione Prosolidar, denominato "STRADA FACENDO-COLTIVO, RACCOLGO CONSEGNO", ricevendo i contributi in conto esercizio ed in conto capitale previsti. L'esecuzione del progetto era stata avviata nel corso dell'esercizio 2019/2020 e alla data di redazione della presente nota integrativa è da ritenersi concluso, con l'approvazione della rendicontazione finale delle spese sostenute e conseguente erogazione dell'ultima tranche di contributo. Il progetto ha avuto come obiettivo quello di migliorare le condizioni di vita di tre persone con disabilità, favorendo lo sviluppo delle loro capacità relazionali, l'autonomia economica e l'autodeterminazione mediante la sperimentazione di modelli innovativi di formazione, di inserimento e accompagnamento al lavoro.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### **Riferimento geografico:**

Lecce

#### **Coinvolgimento della comunità**



### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Terna</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
non presente	non presente	non presente	non presente

### **Indicatori**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presente

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non presente

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Consiglio di Amministrazione

**10**

Assemblea dei Soci

**1**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

C.d.A.: decisioni in merito all'attività sociale, acquisizioni beni, attività ecc.

**Assemblea dei Soci:**

Approvazione dei Bilanci

Presentazione dell'attività sociale e suo sviluppo Presentazione prospettive future della Cooperativa

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria ;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

**Relazione organo di controllo**

non presente

**FILODOLIO COOPERATIVA SOCIALE A R.L.**

Il Presidente del C.d.A.